

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

Д.О. Лебедев

«29» сентября 2016 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе профессиональной переподготовки:

«Управление персоналом»

Количество часов – 510 ч

Срок обучения – 4 месяца

№ п/п	Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, час	Дистанционные занятия, час		Промежуточная аттестация	
			из них		зачет	экзамен
			Теоретические занятия	Практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
1	Управление персоналом организации	30	28	2	-	1
1.1	Персонал организации: основные понятия и теории	7	7	-		
1.2	Методология управления персоналом	7	7	-		
1.3	Структура системы управления персоналом	9	7	2		
1.4	Обеспечение деятельности системы управления персоналом	7	7	-		
2	Конфликтология	38	33	5	1	-
2.1	Предмет и задачи конфликтологии	4	4	-		
2.2	Исторические условия возникновения конфликтологии	6	4	2		
2.3	Характеристика конфликта как социального феномена	4	4	-		
2.4	Теории поведения личности в конфликте	4	4	-		
2.5	Внутриличностные конфликты	4	4	-		
2.6	Межличностные конфликты	5	4	1		
2.7	Глобальные, региональные и социальные конфликты	4	4	-		
2.8	Конфликты в организации	7	5	2		
3	Психофизиология профессиональной деятельности	44	39	5	-	1

3.1	Предмет психофизиологии, ее задачи и методы	6	6	-		
3.2	Психофизиологические основы построения профессии и профессиографии	6	6	-		
3.3	Психофизиологический анализ профессиональной деятельности	6	6	-		
3.4	Теория профессионализации персонала	6	6	-		
3.5	Психофизиология профессионального отбора и профессиональной пригодности	10	7	3		
3.6	Психофизиологические компоненты работоспособности	10	8	2		
4	Экономика и социология труда	44	44	-	-	1
4.1	Предмет и объект исследования, содержание дисциплины «Экономика и социология труда»	1	1	-		
4.2	Влияние труда на человека и общество	2	2	-		
4.3	Виды труда	2	2	-		
4.4	Организация труда	2	2	-		
4.5	Организация рабочих мест	2	2	-		
4.6	Условия и нормирование труда	2	2	-		
4.7	Производительность труда	2	2	-		
4.8	Зарботная плата	2	2	-		
4.9	Рынок труда	2	2	-		
4.10	Занятость населения	2	2	-		
4.11	Безработица и ее виды	2	2	-		
4.12	Государственная политика занятости	2	2	-		
4.13	Доходы населения	2	2	-		
4.14	Понятие бедности	2	2	-		
4.15	Прожиточный минимум	2	2	-		
4.16	Качество и уровень жизни	2	2	-		
4.17	Работоспособность, трудоспособность и дееспособность работника	2	2	-		
4.18	Социальные характеристики труда	2	2	-		
4.19	Человеческий капитал, трудовой потенциал	2	2	-		
4.20	Состав персонала предприятия	2	2	-		
4.21	Система профессионального отбора	2	2	-		
4.22	Социальная структура предприятия	1	1	-		
4.23	Теории мотивации	2	2	-		
5	Основы безопасности труда	34	27	7	1	-
5.1	Трудовая деятельность человека	4	4	-		
5.2	Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда	7	6	1		
5.3	Правовые основы охраны труда	8	6	2		
5.4	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	6	4	2		
5.5	Организация системы управления охраной труда	9	7	2		
6	Организация труда персонала	38	36	2	-	1
6.1	Предмет и задачи курса	4	4	-		
6.2	Сущность организации труда и ее	4	4	-		

	совершенствование на научной основе					
6.3	Трудовой процесс	6	6	-		
6.4	Разделение и кооперация труда на предприятии	6	6	-		
6.5	Организация и обслуживание рабочих мест	4	4	-		
6.6	Условия труда и их нормализация	6	6	-		
6.7	Формы организации труда	8	6	2		
7	Управление социальным развитием организации	36	36	-	-	1
7.1	Основные понятия, научные подходы, предмет и задачи дисциплины	6	6	-		
7.2	Социальная среда организации как объект управления персоналом	6	6	-		
7.3	Отечественный опыт управления социальным развитием организации	6	6	-		
7.4	Зарубежный опыт управления социальным развитием и решения социально-трудовых проблем	6	6	-		
7.5	Социальные стратегии в системе управления организацией	6	6	-		
7.6	Основные факторы развития социальной среды организации	6	6	-		
8	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	44	44	-	-	1
8.1	Мотивация как экономическая категория	15	15	-		
8.2	Мотивация и стимулирование труда как элементы процесса управления персоналом	15	15	-		
8.3	Особенности мотивации	14	14	-		
9	Инновационный менеджмент в управлении персоналом	42	42	-	1	-
9.1	Понятие инновационного менеджмента	10	10	-		
9.2	Инновационное управление трудом	10	10	-		
9.3	Инновации в сфере обучения персонала	10	10	-		
9.4	Инновации в сфере комплектации персонала	12	12	-		
10	Трудовое право	40	30	10	-	1
10.1	Трудовое законодательство	4	4	-		
10.2	Трудовой договор	8	4	4		
10.3	Дисциплинарная ответственность	4	4	-		
10.4	Прекращение трудовых отношений	4	4	-		
10.5	Изменение условий трудового договора	8	4	4		
10.6	Рабочее время	4	4	-		
10.7	Гарантии и компенсации	2	2	-		
10.8	Отдых	2	2	-		
10.9	Оплата труда	4	2	2		
11	Делопроизводство в кадровой службе	42	36	6	-	1
11.1	История развития делопроизводства	4	4	-		
11.2	Документ: общие правила оформления	7	4	3		

11.3	Кадровое делопроизводство, его законодательное и нормативно-методическое регулирование	4	4	-		
11.4	Состав документации, используемой в управлении персоналом	4	4	-		
11.5	Документирование отбора персонала	4	4	-		
11.6	Документирование приема на работу	7	4	3		
11.7	Оформление перевода на другую работу, перемещения работника	4	4	-		
11.8	Оформление отпуска и документирование служебной командировки	4	4	-		
11.9	Документирование мер взыскания и поощрения	4	4	-		
12	Документационное обеспечение управления персоналом	28	28	-	-	1
12.1	Основные понятия и классификация кадровой документации	7	7	-		
12.2	Основные документы, регламентирующие управление персоналом в организации	7	7	-		
12.3	Документирование трудовых отношений	7	7	-		
12.4	Организация работы с документами в службе управления персоналом	7	7	-		
13	Этика деловых отношений	26	24	2	1	-
13.1	Этика деловых отношений: понятие, сущность, принципы	4	4	-		
13.2	Этика деловых отношений на государственной службе	4	4	-		
13.3	Этика взаимоотношений руководителя и подчиненного	4	4	-		
13.4	Основы риторики и культура письменной речи	4	4	1		
13.5	Деловые встречи и переговоры	4	4	1		
13.6	Внешний облик делового человека	4	4	-		
14	Подготовка выпускной аттестационной работы	24	12	12		
	Итого	510	459	51		
	Итоговая аттестация	Защита итоговой аттестационной работы				